南 国 交 通 株 式 会 社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.　計画期間　　２０２６年4月1日 ～ ２０３１年3月３１日までの5年間

2.　目標と取組内容・実施時期

目標１　（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

管理職（係長級以上）に占める女性労働者の割合を１７%から２０%以上にする。

〈実施時期・取組内容〉

- 2026年4月～　仕事と家庭の両立をさらに充実すべく、より働きやすい職場を目指し、諸制度の見直しおよび新設を検討・実施する。
- 2026年4月～　男女の役割分担意識によらない積極的な配置と研修等において長期的な育成を行う。

目標２　（女性ドライバーの積極的採用）

女性ドライバー（バス運転手）を現員の３名から１０名以上に増加させる。

〈実施時期・取組内容〉

- 2026年4月～　女性に対して効果的に募集内容をアピールする。
- 2026年4月～　求人票の公開（U・I・Jターン希望者への雇用促進を図る）
- 2026年4月～　入社後の定着に向け、労働環境上の問題点の洗い出し

目標３　（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

社員一人当たりの有給休暇取得日数を10日から12日とする。

- 2026年4月～　部門別の有給休暇取得状況について実態を把握する。
- 2026年4月～　部門別に有給休暇取得率をデータ化し、上長に情報提供する。（取得が少ない者に対する働きかけの開始）
- 2027年４月～　各部門での取得状況を検証し、目標達成に向けた計画の見直し協議を行う。

女性の活躍に関する情報公表
＜令和８年１０月１日 現在＞

目標１

責任者（係長級以上）に占める女性割合を１０％から15％以上にする。

（役　職）	（男　性）	（女　性）
○ 課長職以上 :	95.8 %	4.2 %
○ 課長代理 :	70 %	30 %
○ 係　　長 :	72.9 %	27.1 %
○ 参与ほか :	100 %	0 %
	81.2 %	18.8 %

目標２

女性運転手を現員の５名から１０名以上に増加させる。

※必要資格取得免許（大型自動車第二種免許）

（職　種）○ 運　転　手	（男　性）	（女　性）
R 8.10.1 :	174 名	4 名
R 7.12.1 :	189 名	3 名
R 6.12.1 :	204 名	4 名
R 5.12.1 :	232 名	6 名
R 4.12.1 :	247 名	7 名

目標３

社員一人当たりの有給休暇取得日数を8日から10日とする。

職種別　　※2025年度取得実績

○総合職	10.9	○搭載職	12.8
○整備職	13.5	○運転手	10.9

全体平均　11.5

※労働者に占める女性労働者の割合

正　社　員	男　　性	女　　性	計	備　　考
総　合　職	92	146	238	（管理部門・バス部門・航空部門）
搭　載　職	151	10	161	（グランドハンドリング）
整　備　職	28	0	28	（バス整備士）
運　転　手	174	4	178	（バス運転手）
計	445	160	605	

※航空部門 ：鹿児島空港地上支援業務（旅客サービス業務/グランドスタッフ 総合職に含む）

※平均勤続年数

正　社　員	男　　性	女　　性	計
総　合　職	19.0	8.7	12.7
搭　載　職	15.5	3.0	14.8
整　備　職	16.0	－	16.0
運　転　手	14.1	7.3	14.8

※男性労働者の育児休業取得率

対象者　11 名　　取得者　4 名　　取得率　36.4 %