南国交通株式会社

男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	74.6%
正規労働者	77.8%
非正規労働者	69.9%

付記事項

算定期間：2025年10月～2026年09月

非正規労働者：準社員・嘱託社員・パート・アルバイトが該当

社外への出向社員を除く

同一職種において基本給や各種手当等に男女の差異なし

差異の要因

- 管理職において女性社員の割合が低いこと(係長以上:18%)
- 運転手において女性社員の割合が低いこと(2%)
- 総合職の新規学卒者において女性の採用を積極的に行っている結果女性の平均勤続年数(7.7年)が男性(15.3年)に比べ短く、平均基本給や技能手当の平均支給額が低いこと。